

## Jaarverslag MR OBS IJsselhof 2017-2018

### Inleiding

De medezeggenschapsraad (MR) is het inspraakorgaan van OBS IJsselhof. De raad bestaat uit 5 personeelsleden van de school en 5 ouders. De MR heeft als taak om de schoolleiding te adviseren en controleren. Hiervoor heeft hij bij bepaalde beslissingen van de schoolleiding een adviesrecht of een instemmingsrecht. Daarnaast is de schoolleiding verplicht om de MR over een aantal specifieke onderwerpen te informeren.

In dit verslag geeft de MR een samenvatting van zijn activiteiten van het afgelopen schooljaar. Wilt u meer weten over de MR, bezoek dan de website van OBS IJsselhof. Hier vindt u onder andere de samenvattingen en de uitgebreide notulen van de MR vergaderingen, zie <http://obs-ijsselhof.nl/mr>.

### Samenstelling

In het schooljaar 2017-2018 bestond de MR uit:

#### Personeelsgeleding:

- Alie Hesta penningmeester
- Jeannette Boesjes
- Judith Pool
- Leonie Wesselo
- Miranda Binnendijk

#### Oudergeleding:

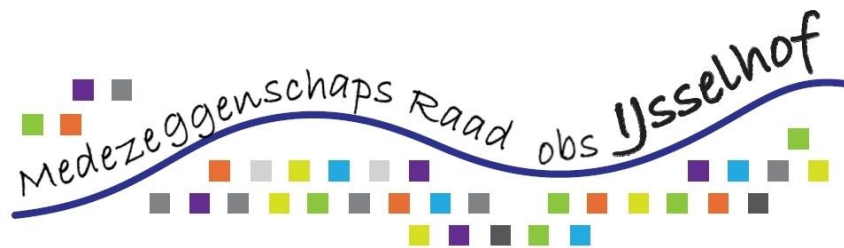
- Annemiek Woldendorp voorzitter
- Coen Jansonius
- Gerben Tuin
- Johan van Dijkhuizen secretaris
- Marco Morelis

### Bijeenkomsten

De MR is zeven keer bijeen geweest voor een reguliere vergadering op de volgende data:

- donderdag 21 september 2017
- donderdag 9 november 2017
- donderdag 11 januari 2018
- donderdag 15 februari 2018
- donderdag 5 april 2018
- dinsdag 12 juni 2018
- dinsdag 16 juli 2018

Er was een ingelaste informele MR-vergadering op 24 mei naar aanleiding van enkele vragen van ouders aan de MR. Daarnaast heeft de oudervergadering van de MR op 20 juli vergaderd ter voorbereiding van de statutenwijziging van de stichting Beheer Oudergelden OBS IJsselhof.



## Korte terugblik

De oudergeleding van de MR kende liefst drie nieuwe leden, waarvan twee de rol van voorzitter en secretaris op zich namen. De MR toonde zich enthousiast in haar nieuwe rol. De dialoog tussen school en MR is open en prettig.

De MR en de school hebben afgesproken enkele onderwerpen aan de jaaragenda toe te voegen, zoals bijvoorbeeld het onderwerp financiën. De MR heeft de school gevraagd de formele procedures wat meer in acht te nemen, zoals bijvoorbeeld het tijdig agenderen van het formatieplan, zodat er bij geen instemming ruimte is daar op te acteren.

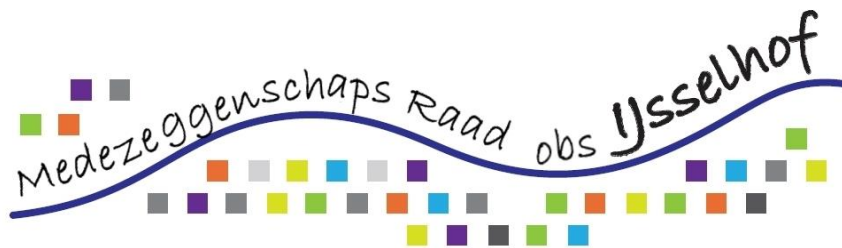
Eén lid van de oudergeleding, Coen Jansonius, trad aan het eind van het jaar af en omdat er maar één kandidaat was werd die kandidaat, Johan van Lenthe, zonder dat er verkiezingen nodig waren geïnstalleerd. Vanuit de personeelsgeleding traden twee leden af, Judith Pool en Leonie Wesselo. Zij werden vervangen door Inge Deuling en Janine Timmerman.

Daarnaast kwamen tijdens de MR vergaderingen de volgende reguliere onderwerpen aan bod:

- het bespreken van de belangrijkste ontwikkelingen in het team van leerkrachten, de OR, en de GMR (Gemeenschappelijke MR van OOZ);
- het bespreken van conclusies van ouderavonden/denktanks;
- het jaarplan, het jaarverslag, de begroting, het formatieplan en de Cito-analyse (onderwerpen die ieder schooljaar door de MR worden behandeld).

In de bijlage een korte samenvatting van alle MR-vergaderingen.

Johan van Dijkhuizen  
Secretaris MR obs De IJsselhof  
21 september 2018



## Bijlage - Samenvattingen MR-vergaderingen

De MR heeft besloten om de communicatie met de achterban te verbeteren door van elke MR-vergadering een korte samenvatting te maken en deze te verspreiden via de nieuwsbrief en de website.

### *Samenvatting MR-vergadering 16 juli 2018*

De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het formatieplan. De taken van de adjunct-directeur worden verspreid over meerdere medewerkers. De IJsselhof start volgend jaar met veertien groepen en heeft de mogelijkheid om bij voldoende nieuwe leerlingen in de loop van het jaar een vierde kleutergroep te starten.

De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het plan Besteding Werkdrukgeden. De minister heeft een budget van 155 euro per leerling ter beschikking gesteld om de werkdruk te verminderen. De school stelt voor drie dagen per week een extra leerkracht aan voor groep 5-8 en voor twee hele en twee halve dagen per week een extra onderwijsassistent aan voor groep 1-4.

Het werven van nieuwe medewerkers verloopt voorspoedig. Er zijn wel zorgen over het aanbod van invallers voor volgend jaar. In de eindejaarsbrief van de school wordt aandacht besteed aan de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) per 25 mei. De MR heeft feedback gegeven op jaarverslag, jaarplan en schoolgids.

De MR heeft afscheid genomen van Coen Jansonius als lid van de oudergeleding van de MR. Coen heeft drie jaar lang in de MR gezeten, zich zeer betrokken getoond en veel gedaan aan veiligheidsbeleid en risicomanagement. De MR heeft de opvolger van Coen, Johan van Lenthe, van harte welkom geheten.

### *Samenvatting MR-vergadering 12 juni 2018*

Naar aanleiding van vragen van ouders heeft de MR de school bevraagd op haar beleid t.a.v. het functioneren van ouders en het bijbehorende communicatiebeleid. De school heeft dat uitgebreid toegelicht en heeft een uitgebreid arsenaal aan interventies wanneer nodig, zie de notulen van de vergadering voor de uitgebreide uitwerking hiervan. Communicatie naar ouders bij minder goed functionerende blijft een belangrijk aandachtspunt. Deze communicatie is soms beperkter dan ouders wensen, doordat ook met privacyaspecten rekening gehouden moet worden.

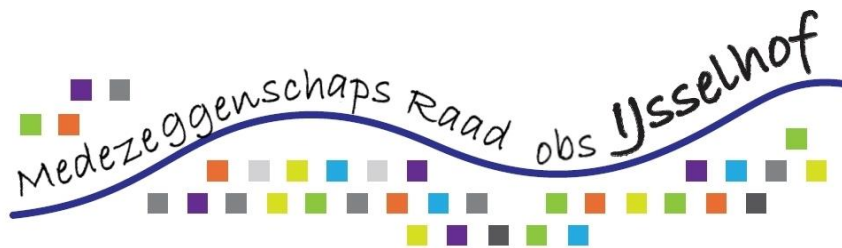
Vanwege het ontstaan van een vacature in de oudergeleding van de MR hebben we de werving van een nieuwe ouder besproken. De MR is in gesprek met de stichting Tussenschoolse Opvang de IJsselhof over de communicatie naar ouders. De formele rolverdeling tussen MR, de school en de stichting is nog onvoldoende duidelijk. De MR geeft een positief advies over het voorgestelde vakantierooster. Communicatie hierover volgt door de school. Zowel de MR van de IJsselhof als de OC (oudercommissie) van Doornijk hebben ingestemd met de afspraken over de samenwerking tussen beide ouderraden. Twee zieke leraren zijn vervangen door vaste invallers die tot de zomer kunnen blijven, de MR adviseert dat nogmaals te communiceren. Leerkracht en gedragsspecialist Floor Huijgen heeft het boek *Ieder Kind Competent* geschreven. Zie <http://iederkindcompetent.nl/boek>.

### **Samenvatting MR-vergadering 5 april 2018**

Verschillende personele ontwikkelingen zijn aangekondigd, waaronder het vertrek van Femke Spijkerman. N.a.v. een nieuwbericht even stilgestaan bij de mechanische luchtventilatie. Die wordt getest en goedgekeurd, maar de school is niet volledig tevreden. De uitkomsten van de CITO zijn besproken. In de cijfers van groep 1 en 2 is te zien dat er meer taalzwakke kleuters zijn ingestroomd. De resultaten in de groepen zes zijn verbeterd op die onderwerpen waar speciale aandacht is besteed. De resultaten rekenen zijn gunstig beïnvloed, vermoeden is dat dat door Snappet komt. Resultaten stemmen tot tevredenheid. De MR heeft meegedacht over het bestemmen van de “werkdrukelden”, gelden die door het ministerie ter beschikking gesteld worden om de werkdruk te verminderen. Naast het verminderen van de belasting, zou ook het verhogen van de belastbaarheid overwogen kunnen worden. In de volgende MR wordt het uitgewerkte voorstel besproken. Contactpersoon voor klachten Jan Hobbeling heeft de rol van deze contactpersoon helder toegelicht. Verzoek van de MR is om de communicatie hierover op de website en in de schoolgids te verduidelijken. Tot slot heeft de MR heeft ingestemd met een voorstel om de samenwerking met de Oudercommissie van Doornijk in te richten. Afgesproken is onder andere om jaarlijks minstens één keer elkaars vergaderingen bij te wonen en aandachtsgebiedshouder vast te stellen.

### **Samenvatting MR-vergadering 15 februari 2018**

In deze vergadering stonden we stil bij de tussentijdse evaluatie van het schooljaarplan. De MR had enkele verzoeken m.b.t. de presentatie van deze evaluatie, zodat de belangrijkste conclusies m.b.t. voortgang en aandachtspunten wat helderder zijn voor de MR. De geplande presentatie van de resultaten van de CITO moest worden doorgeschoven. We keken terug op de Denktank van 1 februari. De school onderzoekt of nog iets met de suggestie gedaan wordt m.b.t. verdeling van kinderen over de groepen en zegt toe de betreffende ouders op de hoogte te houden. We bespraken de veiligheidsprotocollen van de school die er grondig uit zien. De MR wil graag van de school weten of het lukt om de geplande ontruimingsoefening te organiseren. We spraken af voor het volgend kalenderjaar ook de begroting in de MR te agenderen. De MR en de OR hebben afspraken gemaakt over hun samenwerking. We hebben stilgestaan bij een interessant rapport over de meerwaarde van het fenomeen Integraal Kindcentrum en spraken af dat de school bij het formuleren van het jaarplan de aanbevelingen uit dit rapport ter harte neemt. We bespraken enkele concrete actiepunten m.b.t. communicatie met de ouders. Suggesties zijn welkom via [mr@obs-ijsselhof.nl](mailto:mr@obs-ijsselhof.nl).



### **Samenvatting MR-vergadering 11 januari 2018**

In de vergadering van januari hebben we de definitieve jaargids en jaaragenda voor dit schooljaar vastgesteld. Deze is terug te vinden op de website, zie de [link naar Jaargids MR obs IJsselhof schooljaar 2017/2018](#).

Op 1 februari organiseert de school een avond om met ouders na te denken over de indeling van de groepen in het volgende schooljaar. De MR heeft haar input gegeven over de voorbereiding van deze avond.

Daarnaast bespreken we de technische uitwerking die nodig is om de besteding van de oudergelden van de ouderraad los te koppelen van de oudergeleding van de MR. Het is nu helemaal helder wat er geregeld moet worden.

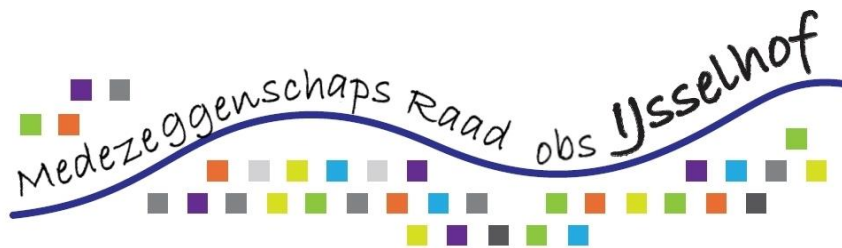
De MR adviseerde de school om meer aan public relations te gaan doen. Er zijn een aantal goede ontwikkelingen die relevant zijn voor ouders en mogelijke nieuwe ouders, zoals recent bijvoorbeeld de deelname van Judith Pool aan [curriculum.nu](http://curriculum.nu), de ontwikkeling van nieuwe kerndoelen en leerlijnen, van kleuters tot voortgezet onderwijs.

Er is een nieuwe voorzitter RvB van Openbaar Onderwijs Zwolle benoemd, de heer Kees Elsinga. De begroting van de MR voor dit schooljaar is goedgekeurd.

### **Samenvatting MR vergadering 9 november 2017**

Tijdens dit overleg hebben we, naast de gebruikelijke onderwerpen zoals de opening, mededelingen, post, de notulen en actielijst van de vorige keer, ons voornamelijk beziggehouden met de MR jaarplanning. Wanneer gaan we welke onderwerpen agenderen. Daarnaast hebben wij het ook gehad over hoe wij ons contact met de Ouderraad, de stichting Tussenschoolse Opvang en IKC-domein verder gaan onderhouden. Verder is besproken dat de verantwoordelijkheid van de oudergeleding van onze MR losgekoppeld moet worden van de Ouderraad.

Tijdens de rondvraag hebben we gesproken over de verkeerssituatie rond school tijdens het halen en brengen van de kinderen. Deze wordt door ons als gevaarlijk bestempeld. De IJsselhof is in gesprek met de Gemeente Zwolle om hier aandacht voor te krijgen, maar het blijft de verantwoordelijkheid van ouders zelf om hun auto op een plaats te zetten waar dit mag, gevaarlijke situaties te vermijden maar bij voorkeur lopend of fietsend de kinderen naar school te brengen.



### **Samenvatting MR vergadering 21 september 2017**

Tijdens dit overleg is bekend gemaakt dat Rita Damhof, voorzitter College bestuur van Openbaar Onderwijs Zwolle, stopt per 1 januari 2018. Ambelt is bestuursmatig een partner geworden van OOZ.

We hebben teruggeblikt op de geslaagde feestelijkheden rond het 25-jarig bestaan. Het feest voor de ouders is wegens te weinig belangstelling niet doorgegaan. De communicatie hierover had ook wel wat helderder gekund.

De vroege telefonische gesprekken met ouders worden goed ontvangen. Voor ouders met een eerste kind was de informatieavond ook prettig, omdat je dan wat andere ouders ontmoette.

Het besluit om met Klasbord te beëindigen is toegelicht. Klasbord werd wisselend ontvangen en de school wil ouders via één kanaal benaderen. De school kiest daarbij voor een klassenmail, minimaal één keer per maand.

Het Jaarverslag MR is vastgesteld en zal op de website gedeeld worden.

We vroegen aandacht voor de interactie tussen de groepen vijf boven en de combinatiegroep 4/5 beneden.

We hebben aandacht gevraagd voor de werkwijze van de stichting Tussenschoolse Opvang in relatie tot het gegeven dat de school met een continuooster werkt. Dat vraagt nog wat uitzoekwerk.